

Prot. n. 1338

Grammichele, 19/04/2019

Avviso Pubblico per la selezione degli operatori economici da invitare alla procedura negoziata, ai sensi dell'art. 36, comma 2, lett. b), del D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i., per l'affidamento del servizio di "Somministrazione di lavoro a tempo determinato" – CIG: 7843045D78. **QUESITI E RISPOSTE aggiornati al 19/04/2019**

Quesito n. 1

CAPITOLATO ART 5

Rispetto dell'art 34 c. 3 D. Lgs 81/15 e 35 c. 4 all'agenzia compete "l'informare i lavoratori sui rischi per la sicurezza e la salute connessi alle attività produttive..." mentre, gli obblighi di formazione su rischi specifici sono in capo all'utilizzatore nel rispetto del citato decreto "Il lavoratore somministrato non è computato nell'organico dell'utilizzatore ai fini dell'applicazione di normativa di legge o di contratto collettiva, fatta eccezione per quelle relative alla tutela della salute e della sicurezza sul lavoro" (si veda anche l'art 22 CCNL Agenzie per il lavoro).

Peraltro identica impostazione è rinvenibile anche nella direttiva Europea n°91/383 del 25.06.1995 che all'art.8 stabilisce il principio in forza del quale l'impresa utilizzatrice è direttamente responsabile delle condizioni di esecuzione del lavoro connesse alla sicurezza, igiene e salute durante il lavoro temporaneo.

Per quanto concerne la formazione sulle attrezzature segnaliamo che solo l'utilizzatore, essendo proprietario ed in possesso dei predetti strumenti, potrà fornire l'adeguata formazione ai somministrati, e non l'agenzia che ne è estranea. Chiediamo di rivedere l'articolo sul punto

Art 13

Si chiede conferma del rispetto dell'art 35 c. 7 D. Lgs. 81/15 in base al quale i danni a terzi sono a carico dell'utilizzatore

Risposta al quesito n. 1

Così come previsto dal punto 11 dell'art. 5 del Capitolato d'appalto "Il personale richiesto dall'Amministrazione dovrà essere già istruito e formato, a cura dell'Agenzia, in relazione alle competenze generali necessarie sulla base del profilo e della categoria di inquadramento", si chiarisce che all'Agenzia di lavoro compete una formazione generale ai sensi del citato D. Lgs. Inoltre come dichiarato nella relazione di spesa "... i costi per la formazione ed i dispositivi di sicurezza, quantificati in € 4.700,00, sono a carico della stazione appaltante ed esclusi dall'importo a base di gara del servizio".

Relativamente al secondo punto, si conferma quanto previsto a norma di legge.

Quesito n. 2

1) onde poterne correttamente tener conto in sede di formulazione dell'offerta economica, Vi chiediamo di voler indicare l'ammontare, anche presunto, delle eventuali spese contrattuali;

2) vorremmo domandarVi se per il presente affidamento si farà applicazione alla c.d. "clausola sociale", di cui all'art. 31 del rinnovato CCNL delle ApL;

3) paiono mancare la domanda di partecipazione e le dichiarazioni sostituire da inserire nella busta amministrativa.

Risposta al quesito n. 2

Punto 1: si potrà procedere alla sottoscrizione del contratto in accordo tra le parti tramite scrittura privata. Altrimenti le spese contrattuali vengono stimate in € 1300 oltre iva.

Punto 2: nel presente affidamento non è stato previsto l'inserimento di c.d. "clausola sociale".

Punto 3: le modalità di presentazione definite al punto 9 dell'"Invito a presentare offerta" prot. 6931/204 Cuc non prevedono la fornitura di un modello di partecipazione. Lo stesso punto contiene la dichiarazione da allegare.

Quesito n. 3

Con riferimento alla gara in oggetto e al fine di poter predisporre una corretta Offerta Economica, chiediamo i seguenti chiarimenti:

1. Quale è il CCNL da utilizzare:

Il Capitolato art. 1 recita: "Il comparto e l'elemento perequativo secondo il vigente CCNL del comparto Funzioni Locali, non includono i contributi a carico del Somministratore"

Il Disciplinare di Gara recita: "2.1 Tipologia del Servizio o di Somministrazione di lavoro a tempo determinato di n. 15 unità di personale inquadrato al livello 1B o 2B del CCNL di categoria Utilitalia"

2. Voce di Tariffa e Tasso/i Inail per le figure richieste

3. Conferma che la somma presuntiva di € 195.384,75 determinata dal costo legato al livello 2B per un totale di 15 unità lavorative maggiorata del 10% di aggio è funzione del seguente calcolo:

€ 20,43*550 (ore di lavoro per 4 mesi)*15 (unità lavorative) + 10%.

4. I costi orari da Voi indicati riportano oltre le voci da CCNL anche voci integrative aziendali quali "compenso retributivo aziendale". Si chiede di indicare il valore di tale voce, se esso deve "ricadere" nel calcolo della 13°, 14°, ferie etcc....

5. Indennità festività cadenti di domenica: è un elemento retributivo "ad evento", riteniamo non corretto inserirlo in un calcolo del Costo Orario, visto che in questo modo aumenterebbe il Costo Orario Ordinario del lavoro a fronte di eventuali assenze di indennità festività e come tale da non corrispondere

6. Per quanto sopra detto sarebbe utile che la Vs. Società fornisse il dettaglio del Costo Orario elencando i singoli elementi che lo costituiscono. In tal modo le Società partecipanti, viste anche le differenze contributive tipiche del lavoro somministrato, potranno effettuare un adeguato ribasso da offrire.

Risposte al quesito n. 3

Punto 1: Si tenga conto di quanto precisato dal punto 2.1 dell'"Invito a presentare offerta" prot. 6931/204;

punto 2: si tenga conto di quanto previsto dal documento Decreto DD7 del 01.02.2019 del Direttore Generale del Ministero delle Infrastrutture e del Lavoro relativo al costo medio orario per il personale addetto ai servizi ambientali per Aziende Pubbliche e Private in cui viene stimato un tasso Inail del 6,36%

punto 3: si conferma la somma presuntiva di € 195.384,75 i.e.. Come stabilito dall'art. 2 del Capitolato d'Appalto "Detto importo ha la funzione di indicare il limite massimo delle prestazioni ed ha carattere presuntivo, mentre il valore del contratto sarà determinato dalle prestazioni effettivamente richieste. L'Amministrazione, nel corso del periodo di fornitura, è libera di non chiedere nessuna prestazione lavorativa o di richiedere prestazioni per un importo complessivo inferiore al valore indicato, senza alcun limite percentuale e senza oneri per l'Amministrazione nei confronti della ditta".

Punto 4: il compenso retribuito aziendale (CRA) fa riferimento a quanto previsto dal contratto Utilitalia che prevede un importo annuo procapite di € 150,00 in proporzione ai mesi in forza all'azienda nell'anno solare precedente. Ai lavoratori con contratto di lavoro a tempo parziale il C.R.A è proporzionalmente ridotto in relazione alla ridotta durata della prestazione lavorativa.

Punto 5: l'art. 1 del citato Decreto DD7 prevede il costo orario medio comprensivo dell'indennità in caso di festività ricadenti nella giornata di domenica.

Punto 6: si tenga conto per un maggior dettaglio del citato Decreto DD7 del 01.02.2019 del Direttore Generale del Ministero delle Infrastrutture e del Lavoro relativo al costo medio orario per il personale addetto ai servizi ambientali per Aziende Pubbliche e Private.

Tali chiarimenti alla presente nota verranno pubblicati sul profilo web della Centrale Unica Di Committenza e sul profilo web della Stazione Appaltante e sarà informata la Commissione esaminatrice delle istanze di partecipazione alla gara per i provvedimenti di competenza.

Rimanendo a disposizione per eventuali approfondimenti, si porgono distinti saluti.

Il Rup

Ing. Enzo Demetrio Ruggieri